

POUR COMMUNICATION IMMÉDIATE

La Ville crée une nouvelle stratégie et un nouveau plan de travail pour la diversité et l'inclusion en milieu de travail

BRAMPTON, ON (le 27 novembre 2019) – La Ville de Brampton a créé une nouvelle stratégie et un nouveau plan de travail quinquennaux pour la diversité et l'inclusion en milieu de travail. Ils visent à créer des possibilités de favoriser une culture organisationnelle plus inclusive qui mobilise, perfectionne, célèbre ses employés et attire une main-d'œuvre diversifiée.

Cette semaine, le Conseil municipal a participé à un atelier animé par le Centre canadien pour la diversité et l'inclusion (CCDI), qui a donné un aperçu du sondage mené auprès des employés de la Ville entre janvier et mars 2019. L'analyse du CCDI comprenait également des données provenant de groupes de discussion, d'évaluations du leadership et d'une analyse de la maturité organisationnelle.

Une telle stratégie visant le milieu de travail a une incidence directe sur la communauté. Les grands organismes du secteur public comme Brampton savent qu'une augmentation de l'inclusion signifie une augmentation de l'engagement des employés. En retour, l'engagement des employés influe sur la productivité et le service à la clientèle. À son tour, la prestation efficace et efficiente des services crée une confiance entre les habitants, les entreprises et les intervenants.

La stratégie comporte quatre priorités :

- Accroître la diversité de la main-d'œuvre à l'image de la communauté desservie par la Ville de Brampton.
- Favoriser un environnement plus inclusif dans lequel les personnes parlent, restent et redoublent d'efforts.
- Sensibiliser tous les employés à la diversité et à l'inclusion et leur donner les moyens de s'épanouir.
- Célébrer notre caractère unique et nos réussites communes en défendant les valeurs de confiance, d'intégrité, de courage et de compassion de la Ville.

Pour ce qui est de l'avenir en 2020, la Ville créera un nouveau comité du personnel pour s'assurer de bien cerner et mettre en œuvre les initiatives clés qui appuient un milieu de travail diversifié et inclusif. Les membres de l'équipe de leadership stratégique de la Ville auront tous des objectifs de rendement et des responsabilités connexes. La Ville créera des espaces sécuritaires pour établir des liens avec les collègues et les dirigeants. De plus, des groupes-ressources d'employés seront mis sur pied pour mettre en contact les employés qui s'identifient à des dimensions semblables de la diversité.

Citations

« Je crois passionnément à un environnement de travail inclusif et équitable. Les résultats montrent clairement que nous avons du travail à faire à Brampton. J'ai travaillé avec le CCDI au Conseil des services policiers de Peel (Peel Police Services Board) et je sais qu'il est déterminé à aider la Ville à combler ses lacunes. C'est pourquoi, lors de notre prochaine réunion du Conseil, je présenterai une motion visant à accepter immédiatement toutes les recommandations. »

- *Patrick Brown, maire*

« Nous nous engageons à promouvoir une culture inclusive qui engage, développe et célèbre nos employés et attire une main-d'œuvre diversifiée - cette stratégie et ce plan de travail reflètent notre engagement envers ces principes. »

- *David Barrick, directeur municipal*

-30-

Une des villes dont la croissance est la plus rapide au Canada, Brampton héberge 650 000 habitants et 70 000 entreprises. Les personnes sont au cœur de tout ce que nous faisons. Nous tirons notre motivation de nos collectivités diversifiées, nous attirons l'investissement, et nous nous lançons sur un chemin qui fera de nous des chefs de file de l'innovation technologique et environnementale. Nous établissons des partenariats pour le progrès afin de construire une ville saine, sécuritaire, durable et prospère. Retrouvez-nous sur [Twitter](#), [Facebook](#) et [Instagram](#). Pour en savoir plus, visitez www.brampton.ca.

CONTACT MÉDIA

Monika Duggal
Coordonnatrice, Médias et Engagement communautaire
Communication stratégique
Ville de Brampton
905-874-3426 | Monika.Duggal@brampton.ca